

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026

Approvato con Deliberazione n. 9 – Verbale n. 2 del 26/02/2024

**FORMA CAMERA**

Via dell'Umiltà 48 – 00187 Roma

[t] +39 06571171

[w] [www.formacamera.it](http://www.formacamera.it) [e] [info@formacamera.it](mailto:info@formacamera.it)

P.I. e C.F. 08801501001

### Premessa

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni, sulla base di quanto previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 in cui è disposto che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale".

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che, tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale.

Il Piano triennale dei fabbisogni, partendo dall'attuale assetto organizzativo e, considerata la dotazione organica attuale, ha individuato le esigenze peculiari della struttura per la conseguente definizione di un quadro efficiente di impiego delle risorse umane.

Alle aziende speciali, nell'ottica del contenimento della spesa, si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 comma 8 bis del decreto legge 25 giugno 2008 n.112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n.133, come introdotto dall'art.4, comma 103 della legge 12 novembre 2011, n.183, le quali prevedono che "Le aziende speciali create dalle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura sono soggette ai vincoli in materia di personale previsti dalla vigente normativa per le rispettive camere. In ogni caso gli atti di assunzione di personale a qualsiasi titolo devono essere asseverati e autorizzati dalle rispettive camere."

Con la nota numero 1066 del 4/1/2013 l'allora Ministero dello Sviluppo Economico Infrastrutture e Trasporti ha specificato alcuni ambiti di applicazione per le aziende speciali del suddetto comma 8bis, tra cui quello relativo alla programmazione dei fabbisogni di personale.

Su questi temi, con il Decreto della Presidenza del Consiglio- Dipartimento della Funzione Pubblica del 8 maggio 2018, sono state emanate le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale, tra le quali anche la determinazione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, del limite finanziario della dotazione organica.

In relazione al regime autorizzativo per le assunzioni, la Camera di Commercio di Roma applica l'articolo 1 comma 450 della Legge di Bilancio n.145 del 28 dicembre 2018 che introduce all'art.3 del D. Lgs. N. 219 del 25 novembre 2016 il comma 9 bis che recita *“A decorrere dal 1° gennaio 2019 e fino al completamento delle procedure di mobilità di cui al presente articolo le Camere di Commercio non oggetto di accorpamento, ovvero che abbiano concluso il processo di accorpamento, possono procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica.”*

In base al suddetto art.76 comma 8 bis del DL.112/2008 queste disposizioni si applicano anche all'Azienda Speciale Forma Camera.

Inoltre, in base all'articolo 33 D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., come novellato dalla Legge n.183 del 12 novembre 2011, le pubbliche amministrazioni devono procedere alla rilevazione di eventuali eccedenze di personale pena l'impossibilità di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto. Si è proceduto a tale ricognizione anche in Forma Camera e la dirigenza ha verificato non sussistere eccedenze di personale nelle singole aree.

Per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche è cruciale identificare le competenze professionali e le professioni che servono per migliorare la qualità dei servizi offerti. Con il Piano triennale dei

fabbisogni di personale (PTFP), Forma Camera, nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e nel rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio, indica la consistenza della dotazione organica, anche rimodulandola in base ai fabbisogni programmati, ed individua le esigenze di personale anche in relazione alla previsione delle possibili cessazioni, nell'ottica di un'ottimale gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione.

Si riporta di seguito la dotazione organica di Forma Camera e il personale in servizio con i relativi posti vacanti aggiornata al primo febbraio 2024.

L'attuale Dotazione organica di Forma Camera è stata approvata dalla Giunta della Camera di Commercio con Delibera n. 114 del 27 marzo 2014.

Attualmente risultano in servizio 8 unità di personale, come di seguito distribuite nell'ambito della Dotazione organica:

**Tab 1 - Dotazione Organica e coperture posti**

<b>Livello contrattuale</b>	<b>Dotazione Organica</b>	<b>Personale in servizio</b>	<b>Posti vacanti</b>
Dirigente	1	1	0
Quadro	2	1	<b>1</b>
Primo	3	3	0
Secondo	3	1	<b>2</b>
Terzo	2	0	<b>2</b>
Quarto	3	2	<b>1</b>
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

### Previsione di Acquisizione di personale nel triennio

Il piano triennale dei fabbisogni dispiega il suo intervento sul triennio 2024-2026 e di anno in anno può essere modificato in ragione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.

La ricognizione effettuata sulla dotazione organica in essere e le posizioni contrattuali occupate evidenzia la disponibilità di n. 6 unità: una posizione funzionale con qualifica di Quadro, due posizioni di II Livello, due posizioni di III livello ed una posizione di IV livello.

Nello specifico si rappresenta che nel corso del 2023 si sono verificate 2 cessazioni per dimissioni volontarie di n. 2 unità, nel dettaglio di una unità di II livello e di una unità di III livello.

**Tab 2 - Cessazioni 2023 e Budget assunzionale 2024**

<b>Livello</b>	<b>Retribuzione</b>	<b>Oneri riflessi su Retribuzione</b>	<b>Totale costo</b>
Secondo	31.800,00	13.318,94	45.118,94
Terzo	29.000,00	11.600,87	39.600,87
<b>TOTALE</b>			<b>84.719,81</b>

**Tab 3 - Capacità assunzionale 2024-2026**

<b>Capacità assunzionale 2024-2026</b>			
	<b>Livello</b>	<b>Numero</b>	<b>Totale costo</b>

Cessazioni 2023	2	1	45.118,94
Cessazioni 2023	3	1	39.600,87
<b>Capacità assunzionale 2024</b>			<b>84.719,81</b>
Previsione Cessazioni 2025-2026	4	1	43.152,56
<b>Totale capacità assunzionale 2024- 2026</b>			<b>127.872,37</b>

Come indicato dalle Linee di indirizzo ministeriale (Decreto della Presidenza del Consiglio-Dipartimento della Funzione Pubblica del 8 maggio 2018), il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere la mission dell'azienda, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica
- qualitativo, riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa.

Per ciò che concerne gli interventi da adottare sul personale si evidenzia la necessità di inserire in organico le risorse necessarie a sostenere e rafforzare lo svolgimento delle attività di Forma Camera sia in fase progettuale che esecutiva. Nello specifico le figure professionali dovranno supportare l'Azienda nella realizzazione del proprio programma di attività nel suo complesso.

Alla luce di quanto sopra Forma Camera nell'arco del triennio 2024-2026 dovrà acquisire le seguenti unità di personale:

**Tab 4 - Assunzioni Triennio 2024-2026**

<b>Assunzioni triennio 2024-2026 e capacità assunzionale residua</b>			
	Livello	Numero	Totale costo
<b>Assunzioni 2024</b>			
<b>Spesa assunzioni 2024</b>	2	1	45.118,94
<b>Spesa assunzioni 2024</b>	3	1	39.600,87
<b>Capacità assunzionale 2024</b>			<b>84.719,81</b>
Capacità assunzionale residua 2024			0
Assunzioni 2025	0	0	0
<b>Capacità assunzionale residua 2025-2026</b>			<b>43.152,56</b>

Il costo del personale di Forma Camera nel 2024, considerate le assunzioni sopra riportate è stimato pari ad € 620.000,00 e quindi ampiamente al di sotto del limite finanziario corrispondente alla dotazione organica complessiva.



**Tab 5 - Costo personale 2024 rispetto alla spesa potenziale massima**

Costo personale in servizio 2024 - stima	Spesa potenziale massima -stima
<b>620.000,00 *</b>	<b>790.000,00 **</b>

\*E' stato considerato il costo totale considerando effettivo delle nuove risorse

\*\* E' stato considerato il costo totale massimo relativo alle unità di personale previste nella dotazione organica