



Camera di Commercio
Roma

FORMA CAMERA
Azienda Speciale

ALLEGATO C

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019-2021





Camera di Commercio
Roma

FORMA CAMERA
Azienda Speciale

Premessa

La Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni, sulla base di quanto previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 in cui è disposto che “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”.

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che, tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale.

La Programmazione dei fabbisogni, partendo dall'attuale assetto organizzativo e, considerata la dotazione organica attuale, ha individuato le esigenze peculiari della struttura per la conseguente definizione di un quadro efficiente di impiego delle risorse umane.

Nello specifico si rappresenta che a decorrere dal 31.03.2013, la posizione contrattuale di dirigente, prevista nella dotazione organica, risulta vacante a seguito della cessazione del rapporto di lavoro del dirigente fino ad allora in servizio.

A decorrere da tale data il ruolo di Direttore Generale è svolto con modalità di *facente funzioni* da una unità inquadrata con il livello contrattuale di Quadro, come da incarico conferito dal Presidente dell'Azienda Speciale a seguito di mandato dell'Organo di Amministrazione e già Direttore Generale Vicario dal 30 Novembre 2012 -Delibera Oda n. 14 del 30/11/2012. Tale situazione rende improcrastinabile la copertura di una figura dirigenziale che possa svolgere un ruolo determinante per l'operatività della struttura ed evidenzia la necessità di porre in essere da subito le attività propedeutiche alla definizione della procedura da adottare.





Camera di Commercio
Roma

FORMA CAMERA
Azienda Speciale

Dotazione organica

L'attuale Dotazione organica di Forma Camera è stata approvata dalla Giunta della Camera di Commercio con Delibera n. 114 del 27 marzo 2014 e prevede la seguente articolazione:

INQUADRAMENTO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENTE	1
QUADRO	2
PRIMO Livello	3
SECONDO Livello	3
TERZO Livello	2
QUARTO Livello	3
TOTALE	14

Alla data del 01.09.2019, risultano in servizio 9 unità di personale di cui una in regime di *part time*, come di seguito distribuite nell'ambito della Dotazione organica:

INQUADRAMENTO	DOTAZIONE ORGANICA	POSIZIONI OCCUPATE	POSIZIONI DISPONIBILI
DIRIGENTE	1	0	1
QUADRO	2	2	0
PRIMO Livello	3	2	1
SECONDO livello	3	2	1
TERZO Livello	2	1	1
QUARTO Livello	3	2	1
TOTALE	14	9	5



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification





Previsione di Acquisizione di personale nel triennio

La Programmazione triennale dei fabbisogni dispiega il suo intervento sul triennio 2019-2021 e di anno in anno può essere modificata in ragione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.

La ricognizione effettuata sulla dotazione organica in essere e le posizioni contrattuali occupate evidenzia la disponibilità di n. 5 unità: una posizione dirigenziale e una posizione per ciascuno dei livelli I, II, III e IV.

In particolare, come emerso, la posizione contrattuale di dirigente risulta vacante dal 31.03.2013 a seguito della cessazione del rapporto di lavoro del dirigente fino ad allora in servizio e da tale data il ruolo di Direttore Generale è svolto con modalità di *facente funzioni* da una unità inquadrata con il livello contrattuale di Quadro, come da incarico conferito dal Presidente dell'Azienda Speciale a seguito di mandato dell'Organo di Amministrazione e già Direttore Generale Vicario dal 30 Novembre 2012 -Delibera OdA n. 14 del 30/11/2012.

Si evidenzia pertanto la necessità improcrastinabile di avviare la procedura necessaria alla definizione della copertura della figura dirigenziale vacante.

Alla luce di quanto sopra Forma Camera nell'arco del triennio 2019-2021 dovrà acquisire la seguente unità di personale:

Assunzioni 2019-2021	Ruolo
1 Dirigente	Direttore Generale

Pertanto, pur tenendo presenti i limiti temporali assunzionali previsti dalla normativa vigente per le Aziende Speciali (art. 3 comma 9 D.lgs n. 219/2016), si dà mandato al Presidente di porre in essere tutti gli atti e le procedure che, nel corso del 2020, possano consentire il reclutamento della risorsa indicata, da inserire in organico a decorrere dal 01/01/2021, nonché di rappresentare tale esigenza alla Giunta della Camera di Commercio.